



Seminar: Agil managen: Führung im komplexen Umfeld.

Übersicht: Tradierte, lineare Konzepte von Management und Führung sind in einer immer komplexeren und dynamischeren Welt oft überfordert. Während der letzten Jahre entstanden daher innovative, agile Methoden wie Scrum, KANBAN und Design Thinking. Doch hier geht es nicht nur um Tools, sondern um eine Umwälzung in der Kultur von Organisationen. Hierarchische und Matrixorganisationen werden ersetzt durch vernetzte Systeme, fest definierte lineare Abläufe durch iterative Prozesse. Was bedeutet das für das Management? Wie müssen Strukturen und Prozesse in Unternehmen gestaltet werden, damit sie agil werden? Wie verändert sich Führung? Welche Folgen hat das für die Kompetenzanforderungen an Mitarbeiter?

Dauer: 2 Tage

Teilnehmerzahl: 6-12

Zielgruppe: Führungskräfte, die sich in einem dynamischen und vernetzten Umfeld bewegen.

Ziel: Die Teilnehmer lernen Grundlagen und Tools agilen Managements kennen.

Inhalte:

- Evolutionäre Entwicklung von Managementkulturen
- Triviale und komplexe Systeme: Vom linearen Denken zum „Systems Thinking“
- Von neuronalen Netzen zu vernetzten Systemen: das Konzept der Selbstorganisation
- Selbstorganisation ohne Führung? Wie sich Management und Führung verändert.
- Neue Wege der Entscheidungsfindung in der VUCA-Welt
- Agile Tools: Scrum & Co.
- Das agile Mindset: Fehlerkultur und neue Kommunikation
- Reinventing Organizations: Umbau zur agilen Organisation

Leitung: Dr. Constantin Sander, Regensburg
Business-Coach & Trainer

Firmen: Dieses Seminar können Sie auch inhouse buchen. Fordern Sie dafür bitte ein gesondertes Angebot an.